

5. mai 2020

Avtale om lønns- og arbeidsvilkår for MDN ansatte i forbindelse med Maersk Reacher flytter til DK

MAERSK DRILLING NORGE AS (MDN)

MAERSK ANSATTES FORENING (MAF)

PROTOKOLL

Tilstede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid H. Ivesdal og Hilde F. Svendsen

For foreningen: Frode Larsen, Jørn B. Hansen og Bår Inge Pedersen

Det vises til drøftelsesprotokoll datert 23. april 2020 i forbindelse med at Maersk Reacher forventes å avslutte kontrakt med AkerBP mai 2020. Riggeren planlegges etterfølgende å flyttes til Danmark hvor den vil legges i opplag (warm stacking) i Frederikshavn. Som avtalt i nevnte protokoll ville det ved behov for norsk besetning ombord under rigmove av Maersk Reacher til Danmark bli laget en egen avtale for dette.

MDN og MAF er enige om at alle MDN ansatte som blir bedt om å arbeide på Maersk Reacher under seilas til Danmark, opprettholder sin ansettelse som om den er i vanlig operasjon på norsk sokkel og at gjeldene Overenskomst og Hovedavtale mellom Industri Energi og Norges Rederiforbund med endringer og tillegg som nevnt i denne avtale, er å betrakte som lønns- og arbeidsavtale. Arbeidsreglement for offshore ansatte i MDN vil også være gjeldende.

MDN ansatte forventes å bli ombord under seilas og inntil riggen er på plass ved kai, eventuelt inntil påbegynt 14 dagers tur er fullført. Innkvartering ved ankomst Fredrikshavn vil være ombord på riggen, og transport mellom rigg og hjemsted vil bli arrangert av MDN for de det måtte gjelde.

Forespørsel om arbeid på Maersk Reacher på denne avtale vil være frivillig. Dersom en skulle bli bedt om å arbeide på riggen utenfor Norge utover denne periode vil det være i henhold til Avtale vedrørende arbeid utenfor norsk sokkel datert 25. juli 2018.

Endringer i Overenskomst:

Pkt. 1 erstattes av: Bestemmelsene får anvendelse for arbeidstakere ansatt i Maersk Drilling Norge AS på riggen Maersk Reacher i perioden de arbeider på Maersk Reacher utenfor norsk kontinentalsokkel.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 1. setning erstattes av: Ventetid (fritid) påløper kun når bosted under oppholdet er innretningen eller verkstedområde, og betales da med timelønn (månedslønn/146) per. time. Det vises her til forklaring til protokoll datert 28. mai 2014 fra det sentrale lønnsoppgjør.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 2. setning erstattes av: Dersom ventetid er berettiget i henhold til pkt 3.3, 7. ledd, 1. setning, beregnes ventetiden fra det tidspunkt som er fastsatt for avreise, eller etter 14 døgn fra det tidspunktet oppholdsperioden begynte.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 3. setning erstattes av: Ved korte avbrudd (mindre enn 1/3 av oppholdsperiode) i oppholdsperiode vil ikke ventetid påløpe ved start av ny oppholdsperiode.

Skattemessige forhold

Bedriften tar høyde for de skattemessige forhold som følge av riggens seilas til Danmark. Den enkelte ansatte skal med hensyn til personlig skatt ikke være dårligere stillt enn om man arbeidet i Norge.

Bedriftens skatterådgivere er av den oppfatning at MDN ansatte ombord i forbindelse med forflytning av Maersk Reacher fra Norge til Danmark ikke vil bli skattemessig forpliktet til Danmark. Dette fordi riggen fortsatt har kontraktuelt forhold til AkerBP. Bedriften tar høyde for at dersom det skulle vise seg at MDN ansatte som har deltatt på seilaset likevel blir skattemessig forpliktet til Danmark vil disse få tilbud om skattebistand.

Denne avtale gjøres gjeldende fra dagens dato og frem til MDN ansatte har forlatt Maersk Reacher etter endt seilas, men ikke lenger enn 14 dager etter at Maersk Reacher er forsvarlig sikret og gangvei til riggen er på plass.

Tirsdag 5. mai 2020

for MAERSK DRILLING NORGE AS



Jakob Korsgaard
VP Head of Operation Norway

for MAERSK ANSATTES FORENING



Frode Larsen
Foreningsleder