

8. november 2019

Drøftelser vedrørende endringer i bemanning i Maersk Drilling Norge AS i forbindelse med Maersk Interceptor avslutter kontrakt

MAERSK DRILLING NORGE AS (MDN)

MAERSK ANSATTES FORENING (MAF)

PROTOKOLL

Til stede

For bedriften: Astrid H. Ivesdal og Hilde F. Svendsen

For foreningen: Frode Larsen, Bår Inge Pedersen og Jørn B. Hansen

Innkalling

Det var innkalt til møte for å drøfte mulighet for beskjeftigelse av overtallig besetning i forbindelse med at Maersk Interceptor går av kontrakt per 28. desember 2019.

Situasjonsbeskrivelse

Kontrakten for Maersk Interceptor med AkerBP utløper 28. desember 2019. AkerBP gav per 3. november beskjed om at nåværende operasjon avsluttes, og har bedt om at riggen flyttes fra feltet til planlagt verft i nærmeste fremtid for demobilisering av utstyr. Rigmove er forventet uke 46, med forbehold om værvindu. Det er per dags dato ikke bekreftet ytterligere beskjeftigelse for riggen, men det arbeides med muligheter for nye oppdrag både på og utenfor norsk sokkel.

Det er også informert om at det er sannsynlig at en eller flere rigger skal ha økt bemanning i løpet av våren/sommeren 2020, noe som kan påvirke det totale bemanningsbehov i MDN.

Kan eventuelle oppsigelser unngås?

Dersom bedriften skal vurdere å ikke si opp overtallige medarbeidere i forbindelse med at riggen legges i opplag, er det avgjørende med størst mulig fleksibilitet med hensyn til tilgjengelig arbeidskraft. Dette for å sikre en effektiv utnyttelse av ressurser innenfor gjeldende regelverk, for på den måte redusere ekstra omkostninger i perioden. Det er videre av stor betydning å minimere endringer på opererende rigger for å unngå unødvendig eksponering (omrokering).

Basert på ovenforstående situasjonsbeskrivelse er det utarbeidet en oversikt som tar utgangspunkt i å beholde et «Stacking crew» bestående av totalt 16 (48) ansatte, hovedsaklig fra Teknisk- og Marine avdelingen inkludert ledelse. I tillegg er det planlagt et «Prosjekt crew» bestående av totalt 5 (15) ansatte fra Teknisk- og Marine avdeling. Foreløpig bemanningsliste er delt med foreningen, hvor det tas forbehold om mulige justeringer etter endelig godkjenning. Foreningen skal informeres om endringer i crew som per i dag er planlagt som del av «Stacking- eller Prosjekt crew».

Ansatte på internasjonal kontrakt med sidebrev til riggselskapet Maersk Interceptor Norge AS som blir overtallige vil bli vurdert for andre roller, eventuelt kan de bli tilbakeført til hovedselskapet. MAF mener bedriften må vurdere å finne annet arbeid i Norge for internasjonalt ansatte med lang ansiennitet.

Partene diskuterte kriterier for utvelgelse for hvem som skal beholde fast rotasjon på Maersk Interceptor som del av Stacking- og Prosjekt crew. Det er enighet om at bedriftsansienitet vil bli benyttet som utvelgelseskriterie innenfor hver enkelt stilling, men at det vil gjøres avvik fra Ansienitetsprotokollen datert 9. juni 2015, punkt 2.3 om rett til å bli tilbudt annen stilling.

Videre vil bedriftsansienitet bli lagt til grunn for tilbud om eventuelt faste ledige stillinger på andre rigger operert av MDN, i den stilling en er ansatt i per dags dato.

Partene er videre enige om at resterende personell på Maersk Interceptor betraktes som overtallig og overføres til Kompetansegruppen, ref *Avtale om Kompetansegruppe datert 3. juni 2008*. Overføring vil effektueres fra første planlagte utreise etter 28. desember 2019, i henhold til dagens rotasjon på Maersk Interceptor.

Dette medfører at andre rigger operert av Maersk Drilling Norge AS ikke blir berørt av omrokeringer.

Hovedregelen er at personell som er betraktet som overtallige i forbindelse med stacking av Maersk Interceptor vil bli først prioritert for tilbakeførsel til sine respektive crew og verv ved oppbemanning til operasjon.

Unntak fra Kompetansegruppe protokollen:

Pkt 2 erstattes av: Personell som er overført til Kompetansegruppen i forbindelse med avsluttet kontrakt for Maersk Interceptor forplikter seg til å tjenestegjøre på alle innretninger drevet av Maersk Drilling Norge AS i Norge. Samme ansatte forplikter seg til å tjenestegjøre på Maersk Interceptor drevet av Maersk Drilling Norge utenfor Norge, hvor gjeldende betingelser vil bli opprettholdt. Videre kan de bli spurt om å ta vikarierende oppdrag på innretninger drevet av Maersk Drilling utenfor Norge. Dette vil være på frivillig basis og i henhold til *Avtale vedrørende arbeid utenfor norsk sokkel, datert 25. juli 2018*. Når det gjelder skattemessige forhold for arbeid utenfor Norge henvises det også til denne avtalen.

Pkt 3, 1. setning erstattes av: Avregning av totalt arbeidede timer i forhold til årstimeverk vil finne sted hver 12. uke. Dette gjøres også gjeldende for de som per dags dato er ansatt i Kompetansegruppen. Ansatte som velger å frasi seg disponibelplanen vil ikke være omfattet av dette unntak.

Lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med yardstay for Maersk Interceptor

Med referanse til ovenfor stående situasjonsbeskrivelse så forventes det at Maersk Interceptor vil bli lagt i opplag (warm stacking) fra desember 2019 i Mandal.

For denne avtale gjelder at alle MDN ansatte og ansatte tilknyttet riggen via Letter of Assignment som har sin arbeidsplass på Maersk Interceptor i perioden riggen oppholder seg ved verft, opprettholder sin ansettelse som om riggen var i vanlig operasjon på norsk sokkel.

MDN og MAF er enige om at gjeldene Overenskomst og Hovedavtale mellom Industri Energi (IE) og Norges Rederiforbund (NR) med endringer og tillegg som nevnt i denne avtale, er å betrakte som lønns- og arbeidsavtale for arbeid i forbindelse med Maersk Interceptor's opphold i Mandal.

Hovedavtalen mellom IE og NR som nevnt i avsnitt over, gjelder i sin helhet.

Endringer i Overenskomst:

Pkt. 1 erstattes av: Bestemmelsene får anvendelse for arbeidstakere ansatt i Maersk Drilling Norge AS på boreriggen Maersk Interceptor og ansatte som er tilknyttet Maersk Interceptor via Letter of Assignment, i perioden riggen oppholder seg ved verft i Mandal.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 1. setning erstattes av: Ventetid (fritid) påløper kun når bosted under oppholdet er ombord på innretningen eller verkstedsområdet, og betales da med timelønn (månedslønn/146) per. time. Det vises her til forklaring til protokoll datert 28. mai 2014 fra det sentrale lønnsoppgjør.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 2. setning erstattes av: Dersom ventetid er berettiget i henhold til pkt 3.3, 7. ledd, 1. setning, beregnes ventetiden fra det tidspunkt som er fastsatt for avreise, eller etter 14 døgn fra det tidspunktet oppholdsperioden begynte.

Pkt. 14.6, 1. ledd, 2. setning erstattes av: Utgifter i forbindelse med reise fra verft til hjemsted og eventuell retur er bedriften uvedkommende, hvis intet annet er fastsatt.

Det er videre enighet om at hvor det i Overenskomsten henvises til heliport vil verft betraktes som oppmøtested i forbindelse med verksted oppholdet.

Partene er dessuten enige om følgende:

Vernetjenesten fortsetter med crew safety-møter, felles sikkerhetsmøter, verneombudsmøter, AMU- og HMS møter som de ville gjort hvis riggen var i operasjon på norsk sokkel. Det oppfordres til å beholde samme medlemmer i Rigg AMU som i dag. Tilsvarende opprettholdes alle rutiner for rapportering av uønskede hendelser og ulykker.

Ved uønskede hendelser og/eller ulykker som normalt rapporteres til MDN landorganisasjon skal dette rapporteres til MDN landorganisasjon som vanlig fra riggen. Filtergruppen for granskninger skal også varsles ved hendelser som normalt er rapporteringspliktige til Ptil. Dersom filtergruppen finner det nødvendig skal disse granskes på lik linje som om riggen var i operasjon på norsk sokkel.

Dersom MDN ansatt er involvert i en hendelse utenfor norsk sokkel hvor det er behov for granskning krever MAF og Vernetjenesten å bli informert, og anledning til å ha observatør til stede.

Det er enighet om at dersom det viser seg at forutsetningene og prinsippene som er lagt til grunn for denne protokoll endres, og at bedriften med dette ikke kan beskjeftige medarbeidere ihht intensjon, vil avtalen drøftes på ny.

Denne avtale er gyldig til og med 30. juni 2020.

Forus, 8. november 2019

for MAERSK DRILLING NORGE AS


Jakob Korsgaard
VP-Head of Norwegian Operations

for MAERSK ANSATTES FORENING


Frode Larsen
Foreningsleder