

16. mars 2016

**Presisering av ansiennitetsprotokollen
datert 9. juni 2015.**

MAERSK DRILLING NORGE AS
MAERSK ANSATTES FORENING

Dette skriv er laget for å sikre en ens- og helhetlig forståelse av ansiennitetsprotokollens bestemmelser.

Ref 1.1 Hovedregel

Det vil i denne sammenheng ikke være avgjørende hvem som har operasjonelt ansvar for riggen den ansatte har første utreise på. Dersom en MDN ansatt reiser ut på en enhet hvor MDN har bemanningsavtaler som gjelder, så blir disse i dette henseende betraktet som operert av MDN. Dette gjelder blant annet i forbindelse med nybygg prosjekter eller annet arbeid på rigg utenfor norsk sokkel, eller i forbindelse med yardstay hvor MDN har avtale om å bemanne riggen.

Ref 1.2 Gjenansettelse

Det skilles her mellom de som er blitt sagt opp ved masseoppsigelser og de som selv har valgt å si opp sin stilling i MDN. De som selv velger å si opp sin stilling vil få ny ansiennitet fra ny ansettelsesdato (kontraktsdato). De som er sagt opp av bedriften ifbm masseoppsigelser, og gjenansettes, vil få medregnet sin tidligere ansiennitet, dog med fratrukk for de dager de har vært ute av bedriften. Dette gjelder ikke dersom en velger å takke nei til tilbud om gjenansettelse. Da vil ansiennitetsdato være ny ansettelsesdato.

Ref 1.3 Perioder med midlertidig ansettelse forut for fast ansettelse

Dersom en har vært vikar i bedriften en periode, men det går mer enn 12 måneder fra siste tur til en får fast ansettelse, vil ikke vikarturer medregnes i beregning av bedriftsansiennitet. Dette gjelder kun ved nye ansettelser.

Dersom en gjenansettes i henhold til gjenansettelsesrett vil evt. vikarturer i den periode en har vært ute av bedriften medregnes når ny ansiennitetsdato beregnes.

Ref 1.5 Internasjonalt ansatte i Maersk Drilling

Dette punkt henviser til ansatte som var på MDN kontrakt, men som valgte å takke ja til arbeid utenfor MDN. Det vil være ansatte som har takket ja til oppdrag på annen sokkel eller arbeid for hovedkontoret i direkte forlengelse av sitt ansettelsesforhold til Norge, og som uten opphold returnerer til MDN.

Ref 2.3 A Generell rett til å tilbys annen stilling

Med Kranfører menes Kranfører /arbeidsleder ihht Overenskomsten
Med Assisterende Kranfører menes Kranfører ihht Overenskomsten

Erfaring med hydraulisk utstyr offshore betyr at vedkommende som kan prøve ansiennitet her har arbeidet med dette i sin stilling som mekaniker. Det henvises da til erfaring fra Gallant, Giant og Guardian, hvor mekaniker har ansvar for hydraulisk utstyr på kraner og løfteutstyr, og dermed har vært tillagt samme krav som stilles til Hydraulikere/Boredekksmekanikere.

Dersom noen stillinger forsvinner fra MDN på grunn av at rigger hvor de stillinger er en del av organisasjonen forlater norsk sokkel skal ansatte i de stillinger kunne vurderes opp mot andre stillinger en kan kvalifisere for. Med kvalifisere for menes at en har de nødvendige kompetanser til å kunne tiltre aktuell stilling.



Ref 2.3 B, Rett til å få tilbud om tidligere innehatt stilling

Denne avtale gjelder for offshore stillinger. Det er ikke anledning i henhold til denne avtale å kreve stillinger på land dersom en blir oppsagt fra sin stilling offshore. Det samme gjelder for onshore ansatte som ikke kan kreve tilbake stilling offshore om de ved oppsigelse har fast stilling på land.

Dersom en ansatt har hatt flere stillinger før han/hun er omskolert vil det måtte gjøres individuelle vurderinger om han/hun kan påberope seg retten til å kreve tidligere stilling tilbake i forbindelse med en eventuell nedbemanning. Bedriften må kunne kreve at den ansatte gjør det sannsynlig at han/hun kan inneha stillingen hvor en ikke vil komme i tilsvarende situasjon som skapte behov for omskolering i første omgang.

Forus, 16. mars 2016

for MAERSK DRILLING NORGE AS


Astrid H. Ivesdal
HR Manager

for MAERSK ANSATTES FORENING


Frode Larsen
Foreningsleder