



MAERSK CONTRACTORS NORGE AS

3. juni 2008

**Avtale om
KOMPETANSEGRUPPE,
som erstatter avtaler av
14.12.95, 03.05.96,
18.08.97 og 06.12.01
Maersk Contractors Norge
AS (MCN) og Maersk
Ansattes Forening (MAF)**

PROTOKOLL

Tilstede under forhandlingene:

For Bedriften: Torsten Sauer-Petersen og Siri Ørland

For Foreningen: Frode Larsen, Bår Inge Pedersen, Rune Hanssen.


1. Med virkning fra 03. juni 2008 er inngått ny avtale mellom partene vedrørende ansatte i bedriftens kompetansegruppe. Avtalen erstatter avtaler av 14.12.95, 03.05.96, 01.09.97 og 06.12.01 om opprettelse av kompetansegrupper av ansatte på henholdsvis innretninger omfattet av overenskomst mellom NORGES REDERIFORBUND og LANSORGANISASJONEN I NORGE og INDUSTRI ENERGI. Ansatte i kompetansegruppen er ment å benyttes i forbindelse med sykefravær, behov for ekstrabemannning, o.l. Antall ansatte skal stå i forhold til bedriftens behov for personell som nevnt over, fastsettes etter drøftelser med foreningen.
2. Personell i kompetansegruppen forplikter seg til å tjenestegjøre på alle innretninger drevet av Maersk Contractors Norge AS (MCN) i Norge.
3. Avregning av totalt arbeidede timer i forhold til årstimeverk vil finne sted i fjerde (april) og tiende (oktober) måned. Første avregning finner sted tidligst 4 måneder etter ansettelse i kompetansegruppen. For meget arbeid i avregningsperioden i forhold til 1460 timer pr. år kompenseres med overtidsbetaling i henhold til overenskomst, dersom for meget arbeid ikke avspaseres med 3 fridager pr. 12 timer for meget arbeid umiddelbart etter av avregning har funnet sted. Dersom slik avspasering avbrytes av oppholdsperiode skal tilgodehavende fritid kompenseres med overtidsgodtgjørelse. Dersom ansatte i kompetansegruppen med samtykke går over til stilling med fast rotasjon i henhold til denne avtales punkt 15. skal avregning av totalt arbeidede timer etter siste avregning eller ansettelse skje før første utreise på fast rotasjon. For meget tid ombord kompenseres med overtid.
4. Sykedager/arbeidsgiverperiode regnet fra første sykedag.
5. Kurs skal hvis praktisk mulig legges til den ansattes disponibelperiode.

6. Pålagte kurs godtgjøres i henhold til overenskomst.
7. Ansatte i kompetansegruppen tildeles en disponibelplan som angir disponibelperioder og friperioder basert på en syklus med disponibelperiode på 8 uker etterfulgt av en friperiode på 4 uker.
8. Ansatte som benyttes i langvarige vikariater og/eller langvarige ekstra arbeider skal i størst mulig utstrekning følge 2:4 syklus.
9. Etter oppholdsperiode skal den ansatte ha fri minimum tilsvarende 1/3 av oppholdsperiodens lengde før han eller hun kan kalles ut til ny oppholdsperiode. Unntatt fra denne bestemmelse er tilfeller hvor den ansatte før avreise fra innretningen får beskjed om at oppholdsperioden fortsetter på annen innretning.
10. Arbeid i friperiode som nevnt i pkt. 9 og i friperioder i henhold til disponibelplan kompenseres med overtidsgodtgjørelse.
11. Oppholdsperiodens lengde skal maksimalt være 14 dager, dersom annet ikke avtales med Foreningen. Forlenget oppholdsperiode ut over 14 dager kompenseres med overtidsgodtgjørelse og ventetidsgodtgjørelse.
12. Den daglige arbeidstid skal være 12 timer. Forlenget daglig arbeidstid ut over 12 timer kompenseres med overtidsgodtgjørelse.
13. Ansatte i kompetansegruppen anmodes om å gjøre seg selv tilgjengelig. Hvis ikke vil den ansatte være pålagt å ringe personalavdelingen i MCN strakt vedkommende er ferdig med å avspasere 1/3 av siste oppholdsperiode.
14. De ansatte i kompetansegruppen vil bli tilbudt opplæring som stryker deres kompetanse i forhold til den enkelte arbeidsområde.
15. Når spesielle forhold tilsier det kan MCN etter avtale med Foreningen omplassere personell til kompetansegruppen. Personell til ledige stillinger i fast rotasjon rekrutteres fra kompetansegruppen, selv om vedkommende ved utreise på fast rotasjon ikke har avspasert all opparbeidet fritid. Unntak herfra kan etter drøftelser aksepteres når særlige kvalifikasjonshensyn gjør det nødvendig.
16. MCN vil på forespørsel fra Foreningen informere om hvem som er tilknyttet kompetansegruppen.
17. Denne avtalen kan sies opp av begge parter med 3-tre-måneders varsel.

Forus, 3. juni 2008

for MAERSK CONTRACTORS NORGE AS for MAERSK ANSATTES FORENING

Personalsjef



Frode Larsen
foreningsleder