

7. desember 2021

Avtale vedrørende sikkerhetsbemanning  
og nedbemanning ved arbeidskonflikter.  
Maersk Drilling Norge AS (MDN)  
Maersk Ansattes Forening (MAF)

## PROTOKOL

### Til stede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid Ivesdal og Hilde Finnesand

For foreningen: Frode Larsen, Bår Inge Pedersen og Jørn B. Hansen

Med virkning fra 7. desember 2021 er det inngått ny oppdatert avtale mellom partene vedrørende sikkerhetsbemanning på enheter driftet av Maersk Drilling Norge AS. Denne avtale erstatter avtale datert 26. mars 2014, med den hensikt å ivareta de rigger som er aktuelle å skulle opereres av MDN i norsk farvann med gjeldende bemanning.

### 1. Introduksjon

Denne avtale skal sikre et forsvarlig bemanningsnivå ved en eventuell arbeidskonflikt på Maersk Drilling Norge AS sine innretninger. Avtalen er inngått med arbeidstakernes organisasjon Maersk Ansattes Forening for å møte krav i forskrifter fra Petroleumstilsynet (PTIL) om sikkerhetsbemanning ved arbeidskonflikter på norsk kontinentalsokkel.

#### *Rammeforskriften § 50*

#### *Sikkerhetsarbeid ved arbeidskonflikter*

*Ved arbeidskonflikter skal den ansvarlige sette i verk nødvendige tiltak for å opprettholde et forsvarlig sikkerhetsnivå. Arbeidsgiver og arbeidstakerne i det enkelte selskap skal på forhånd inngå avtale om sikkerhetsarbeid ved en arbeidskonflikt.*

*Avtalene skal inneholde:*

- a) Nedkjøringsavtale: Hvordan aktiviteter avvikles og brønner sikres i henhold til gjeldende brønnprogram, og hvilke funksjoner og stillinger som inngår i dette arbeidet.*
- b) Avtale om sikkerhetsbemanning: Hvilke funksjoner og stillinger som inngår i sikkerhetsarbeid etter at nedstenging er gjennomført og avsluttet, og hva sikkerhetsbemanningen skal gjøre.*

*Arbeidstakerne skal delta i nødvendig sikkerhetsarbeid etter avtale før en arbeidsstans settes i verk. Sikkerhetsbemanningen skal gå fram av bemanningsplanen for innretningen.*

Partene er enige om at avtaler om minimum sikkerhetsbemanning for utenlandsk registrerte innretninger bør tilfredsstille samme krav som de Sjøfartsdirektoratet har fastsatt for norskregistrerte innretninger.

DS  
FL

DS  
AJ

## 2. Formål

Denne avtale fastsetter prosedyrer for etablering av sikkerhetsbemanning (nedkjøringsavtale), hvilke funksjoner og stillinger som inngår i sikkerhetsbemanningen og hva som skal regnes som sikkerhetsarbeid.

## 3. Prosedyrer for etablering av sikkerhetsbemanning (nedkjøringsavtale)

- a) Prosedyrer for raskest mulig forsvarlig sikring av brønn og nedtrappingsplan fastsettes av operatør i samarbeid med bedriften. Disse skal forelegges fagforeningen når arbeidskonflikten er faktisk iverksatt. Praktisk nedmanning av riggen som følge av operatørens nedtrappingsplan, avtales med fagforeningen.
- b) Videre skal fagforeningen oversendes kopi av drillers logg og opplysninger fra operatøren om brønnstatus umiddelbart etter arbeidskonfliktens begynnelse.
- c) Bemanning og mannskapsskifte vil gå som normalt ved sikring av brønn. Unntatt er ikke-essensielt mannskap som vil bli nedmanned så raskt som mulig.
- d) Ved nød- og krisesituasjoner som krever tilleggsbemanning vil denne mobiliseres fra den normale bemanning i overensstemmelse med operatør og denne avtale.
- e) Ved remobilisering vil bemanning bringes til normalt nivå så snart operatøren mobiliserer hensiktsmessig transport
- f) Arbeidstiden om bord (og lønn) under nedmanning og oppmanning, samt i perioden med minimum sikkerhetsbemanning skal være regulert i henhold til siste gjeldende tariffavtale, inntil ny avtale er fastsatt. Avløsning skal opprettholdes i samsvar med den skiftplan som gjaldt for innretningen forut for arbeidskonflikten.
- g) Personell som inngår i minimum sikkerhetsbemanning skal være fra riggens ordinære mannskap.
- h) Bemanning skal inneha kvalifikasjoner i henhold til gjeldende kvalifikasjonsbestemmelser, eller eventuelt inneha gyldig dispensasjon for sine respektive stillinger.
- i) Etter gjennomført nedmanning og sikringsprosedyrer skal riggens besetning kun bestå av nedenfor nevnte minimum sikkerhetsbemanning, med mindre relevante myndigheter etter søknad fastsetter annen bemanning, begrunnet i andre forutsetninger dersom søknaden angir et ønske om dette fra de involverte parter i arbeidskonflikten.
- j) Plattformsjefen må til enhver tid finne bemanning om bord sikkerhetsmessig forsvarlig.
- k) Dersom minimum sikkerhetsbemanning består av et begrenset antall personer i en bestemt stilling i forhold til normal bemanning, og hvor flere personer derfor kan velges til å inneha stillingen i sikkerhetsbemanningen, skal følgende prioritet brukes ved utvelgelsen av hvem som skal delta i sikkerhetsbemanningen:
  1. Personer som innehar de nødvendige kurs og formell kompetanse for å fylle posisjonen / stillingen (herunder inkludert kurs som kreves når stillingen i normal operasjon medfører deltakelse i ett eller flere av riggens beredskapslag).
  2. Personer som etter hovedavtalen NR/IE er plasstillitsvalgte på den berørte arbeidsplass.

3. Personer med høyest ansiennitet i henhold til hovedavtalens regler for ansiennitet ved permitteringer.
4. Personer med høyest bedriftsansiennitet på riggen i henhold til hovedavtalens regler for ansiennitet ved oppsigelser.

Det skal til enhver tid være en person i sikkerhetsbemanningen som innehar 40-timers grunnopplæring i verne- og miljøarbeid.

- i) Minimum sikkerhetsbemanning må sammensettes slik at beredskapslagene fungerer hensiktsmessig uten konflikt mellom dobbeltfunksjoner som for eksempel at en og samme person samtidig er livbåtfører og brannlagsmedlem, eller at brannlags- og livbåtteam samtidig deltar i riggens tekniske team eller riggens beredskapsledelse.

#### 4. Hvilke funksjoner og stillinger som inngår i minimum sikkerhetsbemanning:

##### For Mærsk Innovator og Maersk Reacher

Plattformsjef	1
Stabilitetssjef	1*
Rigg Administrator	1
Kranfører	2
DVO	2
Teknisk sjef	1
Ass. Teknisk sjef	1
Engine Mechanic	1
Electronic Technician eller Elektriker	1
Sykepleier	1
Forpleiningssjef (stuert)	1
Renholdsoperatør	<u>1</u>
Til sammen	14

##### For Maersk Intrepid, Maersk Interceptor, Maersk Integrator og Maersk Invincible

Plattformsjef	1
Stabilitetssjef	1*
Kranfører	2
DVO	2
Teknisk sjef	1
Engine Mechanic eller Ass. Teknisk sjef	1
Operatør Teknisk	2
Electronic Technician eller Elektriker	1
Sykepleier	1
Forpleiningssjef (stuert)	1
Renholdsoperatør	<u>1</u>
Til sammen	14

merknad (\*) vedrørende Stabilitetssjef: Disse behøver ikke inngå i minimum sikkerhetsbemanning dersom Plattformsjefen innehar de samme maritime kvalifikasjoner som Stabilitetssjef, og riggens beredskapsplan fungerer uten Stabilitetssjef.

Etter fullført forsvarlig brønnsikring og nedmanning, skal bare minimum sikkerhetsbemanning finnes om bord.

I spesielle tilfeller kan det finnes innlosjert om bord personer som tilhører minimum sikkerhetsbemanning fra andre innretninger, eller observatører fra ulike myndigheter eller operatør. I slike tilfeller skal minimum sikkerhetsbemanning økes med forpleiningsansatt (en kokk) dersom antallet totalt innlosjerte er 18 eller flere.

Er antallet ekstra innlosjerte over 5 skal minimum sikkerhetsbemanning avtales særskilt med fagforeningen, for å ivareta den totale beredskapssituasjonen best mulig.

#### 5. Hva er sikkerhetsarbeid:

- a. Sikkerhetsbemanningen plikter å utføre alt arbeid som er nødvendig for å sikre liv og helse, hindre skade på personer, forhindre betydelig skade på innretning og utstyr; herunder vanlig forpleining og kommunikasjon av hensyn til de som i denne forbindelse må være om bord.
- b. Sikkerhetsbemanningen skal ikke medvirke til produksjonstilknyttet arbeid
- c. Sikkerhetsbemanningen skal ikke utføre annet arbeid enn hva som er nødvendig for å ivareta sikkerheten for innretning, produksjonsutstyr og personer om bord.
- d. I sikkerhetsarbeid inngår ikke utbedringsarbeider eller periodisk eller nødvendig vedlikehold av utstyr som ikke er nødvendig for de ombordværende eller riggens sikkerhet. Vedlikehold av sikkerhetsutstyr kan kun foretas dersom dette er påkrevet i henhold til forskrifter fra myndighetene.
- e. Forberedelse til gjenopptagelse av ordinær drift, inngår ikke som del av sikkerhetsarbeidet.

#### 6. Andre forhold:

Alle andre forhold og retningslinjer vil være i overensstemmelse med hovedavtalen mellom NR og IE.

7. desember 2021

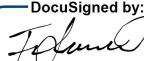
For Maersk Drilling Norge AS

DocuSigned by:  
  
7959C2F7EC67403...

Jakob Korsgaard

VP Head of Operation Norway

For Maersk Ansattes Forening

DocuSigned by:  
  
79AEB5F20B4245F...

Frøde Larsen

Foreningsleder